

Отчет о работе первичной профсоюзной организации за 2015 г

Председатель ПК
МБДОУ детский сад № 18
Чумаченко Т.В.

Отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 18

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 18 основывается на требованиях: ·

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО,
- Коллективного договора,
- Ставропольского краевого комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Цель работы ПК: Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально – экономического положения работников
- Развитие социального партнерства
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности
- Взаимопомощь членам профсоюза.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд.

Сильная первичка – сильный Профсоюз!

Профсоюзная организация:

- вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.

- решала уставные задачи Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- участвовала в аттестации педагогических работников детского сада,
- составляла графики отпусков,
- осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
- организовывала приём в Профсоюз работников дошкольного учреждения.
- оказывала материальную помощь:

Указом Президента Российской Федерации 2015 год прошел под **Годом молодежи в России**. Все сходится: наступает ваше время, время людей, которым предстоит строить будущее **России** и жить в нем. В нашем коллективе много молодежи. Жукова М.Г. получила 10000 рублей материальное поощрение как молодой специалист.

За прошедший период, наша профсоюзная организация, являющаяся важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию новой формации, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создании безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

Все сотрудники ДОУ состоят в профсоюзе.

Такой процент членства говорит о высокой активной общественной позиции каждого члена профсоюзной организации. Совершенно очевидно, что то, что не по силам отдельному работнику, по силам массовой организации, опирающейся на закон.

Значительное место и внимание в работе профкома занимало информационное обеспечение профсоюзной работы. Профком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде учреждения профкома постоянно вывешивалась и размещалась необходимая профсоюзная информация, планы работ, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информация о путевках

На собраниях сотрудники получали информации о проделанной работе городского и краевого профсоюзов (об изменениях в законодательствах, об участиях в краевых и городских акциях: «За достойный труд», Первомайской Акции

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю МКДОУ «Детский сад № 18» по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров.

Профсоюзная организация принимает активное участие в организации культурно-массовой работы с работниками детского сада.

Профсоюзный актив провозглашает, что он - есть единая команда профсоюзных лидеров, которые:

- дорожат доверием членов Профсоюза;
- исповедуют уважение к личности, правам и интересам каждого члена Профсоюза;
- считают приоритетом в своей профсоюзной деятельности защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- понимают, что все, что хорошо для члена Профсоюза, хорошо для организации Профсоюза.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Профком осуществляет контроль над своевременной аттестацией педагогического коллектива. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах. Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В связи с этим на протяжении 3 лет профсоюзным комитетом на подарки к праздникам , корпоративные встречи было выделены средства в размере 25000 рублей. Членами профсоюзного комитета и представителями комиссии по культурно-массовой работе было подготовлено и проведено 15 мероприятий. Так же ежегодно поздравляем мужчин – с Днем защитников Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – с Новым годом,

с Днем Дошкольного работника.

Ежемесячно обновляется в профсоюзном уголке рубрика:

«Примите наши поздравления в юбилей и день рождения»,

Под постоянным контролем находятся вопросы охраны труда. Комиссией разработаны следующие документы, позволяющие планировать работу по охране труда:

1. План работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности

2. План работы (контроля) уполномоченного по охране труда

3. Соглашение по охране труда между профсоюзным комитетом и администрацией МКДОУ на календарный год. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашение по ОТ согласовывается с профсоюзным комитетом, утверждается председателем комиссии. Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности - выполняется уполномоченной по охране труда Нагаевой Л.З. и ответственной по охране труда Жмылевой Л.С. Они организует мероприятия по обеспечению охраны здоровья и жизни воспитанников и работников . В ДОУ имеются все виды инструкции по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующей с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченной по охране труда осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников, выявляются нарушения, и раз в месяц выдается представление работодателю по устранению нарушений. В течении отчетного периода среди сотрудников и воспитанников случаев травматизма не выявлено.

В 2015 году в ДОУ была проведена аттестация рабочих мест.

В ДОУ оформлен стенд по охране труда, где помещена отчетная и информационная документация. В профсоюзном уголке можно познакомиться с уставом профсоюзной организации, положением первичной профсоюзной организации планом работы на год, коллективным договором, локальными документами.

Члены профсоюзной организации МКДОУ детский сад №18 принимали участие в фестивале : «Была весна, была Победа»

Конечно, у профсоюзного комитета есть недоработки. Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от консолидации (равновесия) общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, в эффективности

социального партнерства с администрацией ДОУ. На последующие годы у профсоюзного комитета работы очень много. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Коллектив наш трудолюбивый, дружный, дисциплинированный, стремиться к улучшению имиджа нашей профсоюзной организации. В дальнейшем профсоюзный комитет должен продолжить работу по улучшению условий труда, защищать экономические интересы работников, обеспечить работникам социальные гарантии, привлекать молодежь к деятельности в профсоюзных органах

Хочется пожелать ПК насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченное. А каждому члену первички лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной. Пусть крепнут содружества узы. Иными мы быть не должны! Дошкольное образование и профсоюзы - Основа единства страны!